УТВЕРЖДЕНО

Директор
Частного профессионального образовательного
учреждения «Медицинский Колледж «Призвание»

_____ М.С. Шогенова
Приказ № 15-ОД от «07» августа 2021 года

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ НА 2021/2022 УЧЕБНЫЙ ГОД

№	Мероприятие	Ответственный[е]	Сроки
1.	Утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021/2022 учебный год, направленного на достижение конкретных результатов по минимизации коррупционных рисков, и обеспечение контроля его выполнения	директор	до сентября 2020 г., далее в течение учебного года – контроль
2.	Размещение на официальном сайте Колледжа: ▪ плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021/2022 учебный год; ▪ другой нормативно-правовой документации по антикоррупционной политике с учётом последних изменений в соответствии с действующим законодательством РФ	директор	до 10.09.2021 г. и в течение учебного года по мере разработки или внесения изменений в НПА
3.	Ознакомление новых сотрудников с документами по антикоррупционной политике: ▪ положением о противодействии коррупции; ▪ положением о подарках, знаках делового гостеприимства (представительских расходах); ▪ положением о конфликте интересов; ▪ кодексом профессиональной этики педагогических и иных работников Колледжа; ▪ и др.	руководители структурных подразделений	постоянно, по мере трудоустройства новых сотрудников – не позднее течение двух недель со дня приема на работу
4.	Осуществление усиленного контроля за рассмотрением жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении муниципальных служащих, руководящих и педагогических кадров	директор, заместитель директора по УМР	постоянно
5.	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчётности	главный бухгалтер	постоянно
6.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Колледжем своих функций и полномочий	члены Комиссии	до 31.12.2021 г.

7.	Проведение оценки должностных обязанностей, руководящих и педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	члены Комиссии	постоянно
8.	Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров	члены Комиссии	постоянно
9.	Усиление персональной ответственности администрации Колледжа и педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	директор	постоянно
10.	Проведение разъяснительных мероприятий по соблюдению работниками Колледжа ограничений и запретов при исполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений при получении подарков	администрация Колледжа	постоянно
11.	Организация антикоррупционного образования в Колледже: разработка тем, презентаций и прочих материалов антикоррупционной направленности	заместитель директора по ВР	в течение 2021/2022 у.г.
12.	Организация и проведение тематических кураторских часов на тему антикоррупционной направленности	заместитель директора по ВР, кураторы групп	в течение 2021/2022 у.г.
13.	Ежегодное анкетирование обучающихся на тему: «Состояние коррупции в «Медицинском Колледже «Призвание»	администрация учебной части	в течение 2021/2022 у.г.
14.	Организация систематического контроля за учётом, хранением, заполнением и порядком выдачи дипломов об окончании Колледжа. Определение ответственности должностных лиц	члены Комиссии	постоянно
15.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей)	бухгалтерия, администрация учебной части	постоянно
16.	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	главный бухгалтер	в течение 2021/2022 у.г.
17.	Контроль за осуществлением приёма абитуриентов в Колледж	директор, приёмная комиссия	постоянно
18.	Обеспечение соблюдения правил приёма, перевода или увольнения сотрудников Колледжа	специалист по кадрам	постоянно

19.	Обеспечение свободного доступа граждан к информации о деятельности Колледжа через СМИ, в том числе через электронные СМИ	директор	постоянно
20.	Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов	юрист члены Комиссии	постоянно
21.	Анализ заявлений, обращений работников и родителей обучающихся на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности Колледжа	члены Комиссии	по мере поступления заявлений и обращений
22.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	юрист	по мере поступления обращений
23.	Организация и проведение воспитательных мероприятий, в том числе с привлечением правоохранительных органов, прокуратуры, следственного комитета и т.п., в Международный день борьбы с коррупцией – 9 декабря	заместитель директора по ВР	декабрь 2021 г.
24.	Обеспечение единой системы оценки качества образования с использованием процедур: ▪ аттестация преподавателей Колледжа; ▪ статистические наблюдения; ▪ самоанализ деятельности Колледжа	администрация учебной части	в течение 2021/2022 у.г.
25.	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в процессе деятельности Колледжа	члены Комиссии	По мере выявления фактов
26.	Регулярное проведение мониторинга коррупционных правонарушений	члены Комиссии	1 раз в квартал
27.	Заслушивание на педсоветах, общих собраниях трудового коллектива отчётов о состоянии работы по противодействию коррупции	члены Комиссии	1 раз в квартал
28.	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов	руководители структурных подразделений	до 22.01.2022 г.